



ПЛАН РАЗВИТИЯ

ОП «7М07227 Маркшейдерское дело»

1 Общие сведения

ОП «7М07227 Маркшейдерское дело» разработана в соответствии с Национальной рамкой квалификации, согласована с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификации, спроектирована на основе модульной системы изучения дисциплин, формирующих общекультурные и профессиональные компетенции.

Индивидуальность и уникальность ОП «7М07227 – Маркшейдерское дело» ориентирована на подготовку специалистов, востребованных в таких сферах, как комплексная переработка минерального сырья, добыча углеводородов, строительство промышленных объектов и метрополитенов. Программа сочетает классические маркшейдерские технологии с передовыми цифровыми методами пространственного анализа и 3D-моделирования, что обеспечивает выпускникам конкурентные преимущества на рынке труда.

Обучение включает освоение современных геодезических и маркшейдерских технологий, автоматизированных систем мониторинга и управления геопространственными данными. Практико-ориентированный подход позволяет студентам применять полученные знания в реальных производственных условиях, внедряя инновационные решения для эффективного использования природных ресурсов и устойчивого развития территорий.

2 Планирование образовательной программы

Планирование и управление образовательной программой ОП «7М07227 Маркшейдерское дело» проводится на основе приоритетных направлений и стратегических целей КазНУТУ имени К.И. Сатпаева (<https://official.satbayev.university.ru/university/mission-strategy>) и Горно-металлургического института имени О.А Байконурова, отражающие видение, миссию, стратегические направления и ключевые показатели деятельности (<https://official.satbayev.university.ru/mining-metallurgy>).

3 Цель развития ОП

Подготовка высококвалифицированных научно-технических и

инженерных кадров в области маркшейдерского дела, геопространственных цифровых технологий с ориентацией на развитие компетенций Магистра.

4 Задачи ОП

1. Готовность специалистов к научно-исследовательской и проектной работе в области маркшейдерского дела и геопространственной технологий, в том числе в смежных областях, связанных с выбором необходимых методов исследования, модифицирования существующих и разработки новых методов исходя из конкретного исследования.

2. Готовность специалистов к производственно-технологической деятельности, обеспечивающей внедрение и новых цифровых разработок на местном уровне.

3. Готовность специалистов к поиску и получению новой информации, необходимой для решения профессиональных задач в области интеграции знаний применительно к своей области деятельности, к активному участию в деятельности предприятия или организации.

4. Готовность специалистов к научно-информационным, идеологическим и проблемным коммуникациям в профессиональной среде и в аудитории неспециалистов с ясным и глубоким обоснованием своей позиции, заниматься организационно-управленческой и сервисной деятельностью, осознавать ответственность за принятие своих профессиональных решений.

5. Готовность специалистов к самообучению и постоянному повышению квалификации в течение всего периода научной или профессиональной деятельности.

5 Перспективный план мероприятий по развитию и совершенствованию образовательной (учебная работа, учебно-методическая работа), научной (научно-исследовательская работа, научно-образовательная работа, научно-методическая работа) и организационно-управленческой деятельности на 2023-2026 годы

| Содержание мероприятия | Ответственные исполнители |
|---|---|
| Формирование рабочей группы и комиссии по разработке плана развития образовательной программы | Директор института, Зав. кафедры, ППС |
| Цели и задачи плана развития образовательной программы | Директор института, Зав. кафедры, ППС |
| Изучение и анализ конкурентной среды, раскрытие возможностей кафедры для повышения имиджа и привлекательности ОП для потребителя (обучающиеся, родители, бизнес-партнёры) образовательных услуг | Директор института, Зав. кафедрой, ППС |

| | |
|---|--|
| Эффективное позиционирование ОП, реализуемых кафедрой на основании аналитических исследований рынка образовательных услуг | Директор института, Зав. кафедрой, ППС |
| Обновление и совершенствование содержания ОП, в том числе название дисциплин, определяющих современные профессиональные компетенции | Директор института, Зав. кафедры, ППС |
| Укрепление материально-технической базы | Директор института, Зав. кафедры, ППС |
| Усиление профорientационной работы, привлечение абитуриентов за счет трехсторонних договоров | ПК, дирекция, зав. кафедрой, ППС |
| Вовлечение в образовательный процесс ППС из среды бизнес-партнеров | Зав. кафедрой, ППС |
| Разработка и внедрение цифровых интерактивных форм обучения, сочетание теоретических и практических методов и форм обучения | Зав. кафедрой, ППС |
| Внедрение в учебный процесс инновационных образовательных технологий | Директор института, Зав. кафедры, ППС |
| Обеспечение электронными учебными материалами, мультимедийными образовательными ресурсами по всем дисциплинам ОП | Директор института, Зав. кафедры, ППС |
| Обеспечение участия преподавателей и обучающихся в межвузовских и международных конференциях | Директор института, Зав. кафедры, ППС |
| Открытие научно-исследовательских лабораторий в области геотехники | Директор института, Зав. кафедры, ППС |
| Регулярное повышение квалификации ППС | Директор института, Зав. кафедры, ППС |
| Обеспечение безопасных и комфортных условий труда, обучения и в неучебной деятельности обучающихся | Дирекция, зав. кафедрой |
| Разработка плана мероприятий с Ассоциациями в области геодезии и картографии с целью дальнейшей профессиональной сертификации ОП | ЦК, дирекция, зав. кафедрой |
| Развитие корпоративной культуры | Директор института, Зав. кафедры, ППС |

Рассмотрено на заседании кафедры МДиГ протокол №3 от «20» сентября 2022г.

Заведующий кафедрой МДиГ



Орынбасарова Э.О.